

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2021

aruandeaasta lõpp: 31.12.2021

ärinimi: Osaühing MANPOWER

registrikood: 11052968

tänava/talu nimi, Estonia pst 1/3
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

telefon: +372 6306565

faks: +372 6306566

e-posti aadress: tallinn@manpower.ee

veebilehe aadress: www.manpower.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	12
Bilanss	12
Kasumiaruanne	13
Rahavoogude aruanne	14
Omakapitali muutuste aruanne	15
Raamatupidamise aastaaruande lisad	16
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	16
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	19
Lisa 3 Materiaalsed põhivarad	20
Lisa 4 Võlad ja ettemaksed	21
Lisa 5 Võlad tarnijatele	21
Lisa 6 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	21
Lisa 7 Võlad töövõtjatele	22
Lisa 8 Osakapital	22
Lisa 9 Tingimuslikud kohustised ja varad	22
Lisa 10 Kasutusrent	22
Lisa 11 Müügitulu	23
Lisa 12 Kaubad, toore, materjal ja teenused	24
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	24
Lisa 14 Tööjõukulud	25
Lisa 15 Seotud osapooled	25
Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva	26
Aruande allkirjad	27
Vandeauditori aruanne	28

Tegevusaruanne

ManpowerGroup töötab järjepidevalt välja uusi innovaatilisi lahendusi tuhandetele organisatsioonidele, aidates neil olla edukad oma valdkonnas, varustades neid sobilike talentidega ja pakkudes tähendusrikast ja jätkusuutlikku töötamise võimalust miljonitele inimestele üle maailma, kõigis valdkondades ning sektorites ja kõigil erialadel. 2021 oli eriti kiire digiarengu aasta, mil töötati välja mitmeid uusi virtuaalseid koolitus- ja suhtluskeskkondi, mis võimaldavad meil pakkuda kaasaegseid võimalusi arenguks ja kasvuks kõigile meie töötajatele, nii teenindusbüroodes kui ka klientettevõtetes.

Manpower on asutatud 1948. aastal USA-s Milwaukeees, registreeritud New Yorgi börsil (MAN) ning on tänasel päeval juhtiv kõiki personalilahendusi ning -teenuseid pakkuv firma (kontsern nimega ManpowerGroup, mille tuntumad brändid on Manpower, Talent Solutions ja Experis) maailmas ja Eestis. Manpower OÜ osakapital on 25 564 eurot ja omanik on 100 % ManpowerGroup OY. Omanikeringis 2021. aasta jooksul muudatusi ei toimunud. Manpower OÜ juhatusse kuuluvad endiselt Matti Kariola (juhatuse esimees), Anssi Aho (regionaalne finantskontroller) ja Heigo Kaldra (tegevjuht).

Manpower on jätkuvalt Eestis tuntud kui valdavalt personali renditeenust pakkuv ettevõtte, kuigi suuremahulisemate rendiprojektide osakaal on olnud languses juba mitmeid aastaid. 2021 oli selles osas erandlik, kuna kriis sundis ettevõtteid otsima erinevaid uusi lahendusi, sh renditöö kasutamist ja meie rendikäive isegi kasvas mõnevõrra. Paindlike ja kvaliteetsete värbamisprojektide läbiviijana ning spetsiifiliste personalivaldkonna täislahenduste pakkujana oleme tuntud eelkõige suuremate rahvusvaheliste firmade seas, mis vajavad komplekssemaid lahendusi ja kindlust ning garantiisid, et suurprojektid saavad tehtud kvaliteetselt ja kõrgeimaid äristandardeid järgides. Pakume kõiki personaliteenuseid, sh tööjõu renti, värbamist, testimist (töötajate ja kandidaatide hindamist), konsultatsioone (eelkõige personalivaldkonnas) ning *outplacement*-i. Järjest suurema tähelepanu all on terviklahendused, mida Eesti turul osatakse siiski pigem vähe küsida. Üha enam tuntakse turul huvi ka palgaarvestuse ehk *payroll* teenuse vastu ja uue teenusena on positiivset vastukaja leidnud RPO (*recruitment process outsourcing*) ehk kogu värbamisprotsessi sisse ostmine professionaalselt personalifirmalt, mis sobib kõige paremini suuremahuliste projektide mehitamisel.

Manpoweri klientideks on valdavalt maailmas tuntud ja mainekad rahvusvahelised ettevõtted. Ligi 90% *Fortune 500* firmadest kasutab Manpoweri teenuseid ja *ManpowerGroup* on varasematel aastatel korduvalt valitud tunnustatud juhtimisajakirja Fortune Magazine poolt enim hinnatud (*most admired*) personaliteenuseid osutavaks ettevõtteks. Samuti kuulub *ManpowerGroup* ametlikult maailma eetilisemate (*A World's Most Ethical Company*) ettevõtete hulka, kuhu on meid valitud juba 13 aastat (*Ethisphere*, 2021 andmed) järjest. Lisaks on meid järjepidevalt tunnustatud kaasava personalipoliitika eest – oleme parim töökoht erinevatele vähemustele ja erivajadustega inimestele.

2022. majandusaastaks on eelarvesse väike kasv planeeritud, sest kuigi suurl kliendid pigem koondavad oma ridu ja viivad tootmisüksusi Eestist välja, on erinevate uute teenustega ja kasvava nõudlusega

värbamisvaldkonnas, lootus pisut kasvada. Eelkõige tuleb silmas pidada kasumlikkuse kasvu, sest kriisiaastad tõid küll juurde palju tööd seoses uudsete lahendamist vajavate väljakutsetega, kuid kasumlikkus jäi seoses kasvanud kuludega nulli lähedale. Üldise tööjõupuuduse ja sellest tuleneva nõudluse püsimisel ning mõne suurema projekti õnnestumisel võib saavutada ka suuremat kasvu üksikute teenuste või sektorite lõikes, näiteks on plaanis pöörata suuremat tähelepanu avaliku sektoriga koostööle ja ka koolitusvaldkonna arendamisele. Paljud kliendid ja suur osa otsustajatest on endiselt ettevaatlikud ning ootavad keerulise olukorra jätkumist tööjõuturul. Töö tegemise keskmisest kõrgem maksustamine võrreldes edukate lääneriikidega on selgeks takistuseks paljude rahvusvaheliste suurettevõtete investeeringute tegemisel Eestisse. Sõda Ukrainas võib tuua suuremaid tagasilööke äris ning ka Covidiga seotud piirangutega tuleb jätkuvalt arvestada. Meie majandustulemusi mõjutavad ka edaspidi olulisimate kaubanduspartnerite majanduste hetketrendid aga ka riiklikud piirangud.

Hooajalisus ja tsüklilisus mõjutab meid endiselt suhteliselt vähe spetsialistide ja bürootöö sektoris, kuna valdav enamus projektidest on kas pikaajalised või sesoonsusest sõltumatud ning hajutatud erinevate äri sektorite vahel. Jätkuvalt püsib kõrgemal risk tootmissektoris, mille põhjuseks on sektori sõltuvus maailmamajanduse arengutest, tihedast konkurentsist odavamalt tööjõuga riikidega, globaalsest toormepuudusest ja tarneraskustest ning sellest tulenevast tellimuste mahu kasvust või kiirest kahanemisest. Suur oht on ka meie suurl klientide jaoks vastuvõetamatult kiire keskmine palgatõus, mis jääb oluliselt maha tootlikkuse kasvust ning kasvatab kulubaasi eelarvetes planeeritust oluliselt kiiremini. Isegi *COVID-19* ei ole palgatõusu nõutumatel ametikohtadel oluliselt pidurdanud ning ettevõtteid kummitab lisaks nüüd juba ajaloo suurim spetsialistide puudus. Riskide maandamiseks pakume aktiivselt erinevaid teenuseid ja otsime uusi lahendusi (sh IT vallas) nii klientidele kui enda sisemise efektiivsuse tõstmiseks, samuti laiendame oma andmebaasi ja arendame otsingukanaleid, sh teistest riikidest, lisaks koolitame järjepidevalt nii turuosalisi kui oma meeskonda ja arendame uusi digikeskkondi.

Eestis on globaalses konkurentsist juba liiga kõrged palgad tootmissektoris, samuti on kõrged tööjõumaksud. Sellele annavad kinnitust eelmiste aastate trendid, sh mitmed suuremad koondamised ning ettevõtete turult lahkumised, mis küll kahjuks pole leevendanud olukorda tööjõupuuduse valdkonnas – sektoripõhine ja geograafiline (Tallinn ja Harjumaa vaevlevad kõige suuremas töökäte ning erinevate spetsialistide kitsikuses) tööjõupuudus on endiselt väga tõsine. Kõrged tööjõumaksud ja suhteliselt kesine paindlikkus meie tööseadusandluses on suuremaks koormaks aga just teenusmajanduse sektoris.

Püsivalt suure tööjõupuuduse juures on klientide esmane valik pigem värbamisteenus, lootuses et klassikaline töösuhe on suuremaks motivaatoriks segastel aegadel kindlust otsivatele inimestele. Seoses uute ohtudega majandusele on ka küllalt palju uusi värbamisprojekte pandud ootele. Jätkuvalt suur risk on ebaseaduslikult Eestisse toodav tööjõud erinevate skeemide kaudu, mille on tinginud valitsuse jäik kvoodipoliitika ja turu arengutest kaugele maha jäänud tööturupoliitika. Viimased täiendused seadusandluses peaksid seda olukorda leevendama ja ka viiruse leviku tõkestamiseks

kehtestatud piirangud peaksid tööjõu importijaid ja hangeldajaid mõnevõrra taltsutama, kuid on näha, et ebaseaduslike vahendajate vastutusele võtmiseks on siiski veel puudu teatud täpsustused seadustikus ja rakendusaktides, samuti paistab nappivat otsustajatel tahet tööturu teemadega sisuliselt ja piisavalt jõuliselt tegeleda.

Ka tippspetsialistide värbamine kolmandatest riikidest võib osutuda kahekordse keskmise palga maksmise nõude tõttu peatselt kiire keskmise palga kasvu valguses probleemiks ning võib vajada lähiajal ülevaatamist ning reguleerimist. Kuuldavasti on töös olukorda leevendavad täpsustused, alates sektoripõhisest lähenemisest kuni teatud defitsiitsetel erialadel töötajatele uute erandite loomise kavatsusest.

2021. aastal soetati materiaalse põhivarana üks sõiduauto seoses rendilepingu lõppemisega, mille kasutamist jätkatakse veel mõnda aega keskkonnasäästlikel kaalutlustel. 2022. aastaks konkreetseid täiendavaid investeerimisplaanide põhivarasse ei ole, korporatiivne poliitika soosib pigem kõigi tööks vajalike vahendite rentimist. Samas on seoses kolimisega uude büroosse võimalik, et teatud inventari on mõistlikum või ka ainuvõimalik soetada põhivarana. Valuuta- ja börsikursside ning intressimäärade riskid on väikesed, sisuliselt kogu arveldus käib eurodes. Aktsiaid ja osasid ettevõtte ei oma ega plaani omandada. Laene ettevõttel ei ole ja selleks pole ka vajadust olnud.

2022. aasta peamine eesmärk on säilitada ja tugevdada ettevõtte kasvu- ja arenguvõimet, hoolimata üldisest keerulisest olukorrast tööjõuturul, jätkata tööd ettevõtte struktuuri ja võimekuste vastavusse viimisega turu nõudluse ja korporatiivsete eesmärkidega ning maandada erinevaid riske võimalikult efektiivselt. Kõige selle juures järgime loomulikult jätkuvalt kõrgeimaid eetilisi standardeid ja ärieetikat.

Jätkub organisatsiooni tugevdamine ja arendamine (valdavalt läbi koolituste ja arenguprogrammide), et täislahenduste kaudu loodavat lisaväärtust paremini klientidele tutvustada ja tulemuslikumalt suurl klientidele pakkuda. Samuti planeerime tuua kohalikule turule mõne uue toote või teenuse, päevakorda võib tõusta mõne teenuse osaline sisse ostmine lepingulistelt konsultantidelt või ka väiksematelt ning rohkem spetsialiseerunud teenusepakkujatelt, sh näiteks MPS (*Managed Service Provider*) printsiibil. Välist konsultantide ja müügivõrgustikku saaks ilmselt kasutada nii värbamise kui klientide leidmise poolel. Võimalik on ka mõne täiendava ManpowerGroup brändi maale toomine.

ManpowerGroup-i visioon on luua ja rakendada kaasaegseid ning uuenduslikke tööjõu lahendusi ning teenuseid, aidates oma klientidel olla jätkusuutlikult edukad kiiresti muutuval globaalsel tööjõuturul.

ManpowerGroupi korporatiivsed eesmärgid on:

To be recognized as the #1 Global Workforce Solutions Company (Olla tuntud ja tunnustatud kui nr 1 globaalne tööjõulahenduste pakkuja).

To be the Leading Staffing Brand Delivering Workforce Agility To Our Clients (Olla juhtiv bränd paindlike tööjõulahenduste pakkumisel oma klientidele).

Nende eesmärkide ümber koonduvad kõik meie tegevused, mis omakorda on juhitud meie visioonist ja väärtustest.

Meie väärtused on:

Inimesed.

Iga inimene on ainulaadne. Me hoolime inimestest ja saame aru, kui oluline roll on tööl nende elus. Me aitame inimestel saavutada oma potentsiaali läbi karjääriplaneerimise, koolituse, nõustamise ja sobiva töö leidmise. Me oskame hinnata kõigi osapoolte – töötajate, kandidaatide ja klientide panust meie edusse. Me väärtustame ja tunnustame kõigi saavutusi.

Teadmised.

Me jagame oma teadmisi ja kogemusi, et kõik mõistaksid, mis on oluline hetkel ja milline saab olema töömaailm tulevikus. Me oleme avatud värsketele ideedele ja kindlad oma võimes pidevalt õppida. Väärtustame kõrgelt nii kliendi-, kandidaadi- kui töötajapoolset tagasisidet ja võimalust selle kaudu areneda.

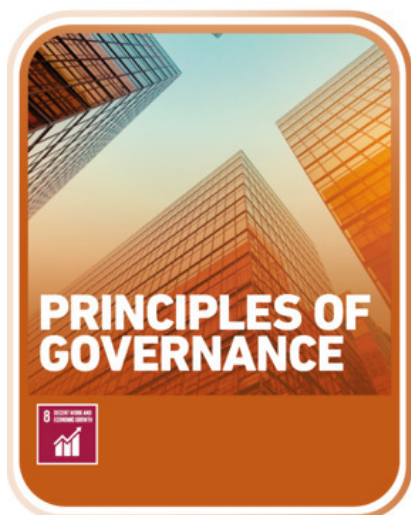
Innovatsioon.

Me oleme juhtiv personalifirma maailmas, julgeme olla innovatiivsed ja proovida esimestena uusi lahendusi. Me ei soovi paigal seista, vaid esitame tavapärasele pidevalt väljakutseid, et leida uusi ja paremaid võimalusi millegi korda saatmiseks. Meid viib edasi ettevõtlik meelelaad ja kiire reageerimine. Me võtame riske teades, et mitte alati ei saada meid edu, kuid me ei riskeeri kunagi oma klientidega. Me mõistame, et tööjõuturg on pidevas muutumises ning aitame oma klientidel, kandidaatidel ja töötajatel nende muutustega edukalt toime tulla.

Manpower identifitseerib end selgelt ja kindlalt sotsiaalselt vastutustundliku ja jätkusuutliku organisatsioonina nii globaalselt kui ka Eestis.



Sotsiaalselt vastutustundlik käitumine sisaldub nii meie väärtustes kui ka visioonis ning loomulikult ka meie igapäevastes tegevustes. Meie töökspidamised toetavad viite ÜRO Kestliku Arengu Eesmärki, milleks on kvaliteetne haridus, sooline võrdõiguslikkus, tööhõive ja majanduskasv, ebavõrdsuse vähendamine ja kliimamuutuste vastased meetmed. Need on otseselt seotud meie põhitööga ning seetõttu saame praktikas mõjutada just neid valdkondi.



Meie tegevus juhitud põhjalikust eetikakoodeksist ning oleme oma tegevus(t)es alati ausad ja läbipaistvad. ManpowerGroup on loodud ja edasi arenenud aususe, ühtsuse ja vastutustundlikkuse kultuuris. See kultuur on meie tugev konkurentsieelis. Meie eetikakoodeks kehtib kõigile, st ManpowerGroup'i ja selle filiaalide töötajatele, koostööpartneritele, ametnikele, juhatuse liikmetele ja teistele, kes meile teenuseid pakuvad.

Vastutustundlikku ettevõttena peame oluliseks ettevõtte sotsiaalset ja keskkondlikku mõju ehk keskendume nii sellele, mida me teeme kui ka sellele, kuidas me seda teeme.



Meie sotsiaalne mõju avaldub peamiselt tööturu ja tööjõu valdkonnas. Manpower teeb koostööd erinevate tööturu ja HR valdkonna arengust huvitatud asutuste, ettevõtete ja organisatsioonidega. Lisaks pikaajalisele aktiivsele rollile Personalirendiettevõtete Liidus on meie fookus ka endiselt Teenusmajanduskoja tegevustel, sh just hariduse ja tööelu suunal, et paremini tutvustada valdkonna vajadusi laiemale avalikkusele. Samuti jätkatakse sisulist tööd Teenusmajanduskoja regulaarselt uuendatava tegevuskavaga ning tööturule vajalikku lisapaindlikkust loovate ning kogu majanduse konkurentsivõimekust suurendavate seadusemuudatusettepanekutega. Lisaks on plaanis jätkata koostööd Euroopa Personalirendiettevõtete Liiduga (*World*

Employment Federation) ning olla akrediteeritud partneriks Euroopa töövahendusvõrgustikule EURES. 2020.a aastal ühinesime tööandjate ühisuse võrgustikuga, aidates kaasa vähenenud töövõimega inimeste tööellu kaasamisele ja tööandjate teadlikkuse tõstmisele.

Keskendume tööturuteenuste ja personalivaldkonna küsimustele ka laiemalt, kuna korrektselt reguleeritud personalirent on üks parimaid paindlikkuse suurendajaid tööturul ilma sotsiaalseid garantiisid ning turvalisust vähendamata. See peaks olema kooskõlas ka riiklike struktuuride ja tööhõiveasutuste strateegiliste ning sisuliste eesmärkidega, kuna suurem paindlikkus loob uusi töökohti ning tõstab kõigi turuosaliste konkurentsivõimet ja jätkusuutlikkust. Vastutustundliku ja jätkusuutliku ettevõtluse olulisuse teadvustamise, suurema väärtustamise ja laiema leviku korral paraneb kindlasti ka maksulaekumine ja töökultuur üldiselt.

Sotsiaalset mõju kasvatame läbi aktiivse avalikkuse teavitamise. Jätkame aktiivselt eestkõneleja rolli täitmise ja ka võtmisega. Räägime kaasa nii sõnas kui kirjas tööelu valdkonna teemades, kus meil on võimalik lisaväärtust luua. Eesmärk on tõsta avalikkuse ja sidusrühmade teadlikkust tööturu olukorrast, paindlikkuse vajadusest, tööturu trendidest ja tööturu tulevikust. Meie jaoks on tähtis ka renditöökuvandi ja rendiettevõtete maine parandamine.

Osaleme erinevatel karjääri- ja infopäevadel, töötubades, oleme avaldanud artikleid oma valdkonnas teadlikkuse ja paindlikkuse tõstmisest mitmetes erinevates väljaannetes. Oleme eestkõnelejaks paindlike töövormide avalikus propageerimises, seadusemuudatuste algatamises ja kaasaaitamises nende vajalikkuse selgitamisel ja põhjendamisel.

Osaleme aktiivselt kohaliku CSR (*Corporate Sustainability & Responsibility*) võrgustiku ja Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi (VEF) töös. Manpower OÜ juhatuse liige ja tegevjuht, Heigo

Kaldra, on valitud ka VEF-i juhatusse liikmeks ning plaanis on aktiivselt jätkata ka töögruppide tasemel või erinevates eraldiseisvates projektides.



Osaleme vastutustundliku ettevõtluse riiklikult tunnustatud hindamises - Vastutustundliku Ettevõtluse Indeks. Täna oleme indeksis kõrgeimal ehk kuldtasemel, mis eeldab hindamisel üle 90% saavutamist võimalikust maksimumtulemusest. Samale tasemele on Eestis jõudnud vaid vähesed ettevõtted ja personaliettevõtteid on peale Manpoweri indeksis osalenud ning märgise saanud seni vaid üks. Oleme regulaarselt tellinud hindajatelt ka personaalset tagasiside raportit, et veelgi paremini planeerida ja suunata oma järgmiste perioodide / aastate CSR alaseid tegevusi.

austame
erinevusi



Samuti oleme esimeste seas liitunud Mitmekesisuse kokkuleppega juba alates aastast 2012. Omame aastast 2018 mitmekesise töökoha märgist - "austame erinevusi". See on kvaliteedimärk, mis näitab, et ettevõtte on atraktiivne tööandja, mis ootab tööle talente sõltumata nende erinevatest kuuluvustest, soost või muust taustast. See saadab väärtuspõhise sõnumi ka klientidele ja koostööpartneritele, et ettevõtte hoolib Eestist ja maailmast ning annab oma panuse selle paremaks muutmiseks.



2021. aastal jätkasime koostööd *Junior Achievement* (JA) Eesti organisatsiooniga, osalesime taas õpilasfirmade konkursil, andes välja eriauhinna "*Ready for Work*", millega tunnustasime õpilasfirmat, kelle õppeprotsess võistluse raames oli suurim.



2021. aastal jätkasime ka *Fair Trade* organisatsiooni toetajate hulgas ja kanname edasi Õiglase Kaubanduse Sõbra tiitlit.

Koostööd jätkatakse ka Ameerika Kaubanduskojaga ("AmCham"), sh. osaletakse koja CSR ning ka tööturu teemadega tegelevas (*Labor and Talent Committee*) töögrupis. Manpoweri sisuline panus puudutab eelkõige töölepingu seaduse, võõrtööjõu ja renditöö spetsiifikat.

Manpower OÜ jätkusuutlikkust näitab ka AA krediitireiting, mille oleme saanud palju aastaid järjest.



Manpower OÜ tegevuse keskkonnamõjud on üldiselt minimaalsed võrreldes näiteks mõne tööstusettevõtetega, kuid sellest hoolimata pöörame keskkonna säästmisele suurt tähelepanu. Lähtume keskkonnavalades tegevustes põhimõttest: vähenda - taaskasuta - töötle ümber (*Reduce / Reuse / Recycle*). Oma igapäevase töö raames oleme välja töötanud käitumispõhimõtted ning juhised - kontori hea tava - mis aitab minimeerida meie negatiivset mõju keskkonnale. Kasutame niipalju kui võimalik e-dokumente ehk lepingud ja muu kliendi, töötajate ja meie vaheline kirjavahetus toimub elektroonselt ning digitaalsete allkirjadega, et minimeerida paberikulu.

Firmaautode soetamisel on grupiüleselt paika pandud nii automargid kui ka kasutatavate sõidukite tehnilised tingimused, sh mootorivõimus ja CO2 tarbimise vahemik, samuti on põhimõtteks olemasolevate autode riskasutus töötajate vahel või võimalusel ühistranspordi valimine. Eelistame maismaatransporti lennutranspordile, mitmekesi reisides sõidetakse koos ühes autos ning samuti kasutame kohtumiste korraldamisel nii palju kui võimalik tehnilisi lahendusi: videokohtumised, konverents- ja telefonikõned. Lennutranspordi kasutades reisitakse „*economy*“ klassis s.h tippjuhid ja juhtkonnaliikmed.

2020. aastal alanud pandeemia tõi kaasa kaugtöö hüppelise kasvu ning 2021. aastal vähendas meie kulusid ärireisidele ca 70% võrreldes pandeemia eelse ajaga. Oleme ületanud eelmise aasta eesmärgi (vähendada järgnevatel aastatel ärireise vähemalt 25% võrreldes COVID-i eelsete normidega) ning plaanime hoida ärireisidega seonduvad kulutused ka järgnevatel aastatel samal tasemel.

Anname oma panuse ka sellega, et osaleme Eestis algatatud aktsioonides puhtama maailma nimel nagu „Maailmakoristuspäev“ ja digiprügi koristuspäevad.

Peamised finantssuhtarvud

	2021	2020
Müügitulu	7 582	6540
Puhaskasum	184	35
Müügitulu kasv %	15,9%	11,4%
Kasumi kasv %	424,0%	-67,3%
Puhasrentaablus %	2,4%	0,5%
Lühiajaliste kohustuste kattekordaja	4,4	4,6
ROA %	3,8%	0,8%

Suhtarvude arvutamisel kasutatud valemid:

Käibe kasv (%) = (müügitulu 2021 – müügitulu 2020)/ müügitulu 2020 * 100

Kasumi kasv (%) = (puhaskasum 2021 – puhaskasum 2020)/ puhaskasum 2020 * 100

Puhasrentaablus (%) = puhaskasum/ müügitulu * 100

Lühiajaliste kohustuste kattekordaja (kordades) = käibevara/lühiajalised kohustused

ROA (%) = puhaskasum/ varad kokku * 100

Kogu teenitav kasum investeeritakse ettevõttesse.

Manpower OÜ juhatus koosneb kolmest liikmest, juhatuse liikmetele liikmeks olemise eest tasu ei makstud.

Keskmine töötajate arv kuus 2021. aastal oli 308 töötajat, nendest 29 oma kontori töötajad ja 279 renditöötajad erinevates klientettevõtetes. Oma töötajate töötasu üldsumma oli 843 208 eurot, renditöötajate töötasu 4 331 336 eurot.

Heigo Kaldra, tegevjuht, juhatuse liige

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	3 208 979	3 118 851	
Nõuded ja ettemaksed	1 565 581	1 345 341	2
Kokku käibevarad	4 774 560	4 464 192	
Põhivarad			
Materiaalsed põhivarad	10 482	12 757	3
Kokku põhivarad	10 482	12 757	
Kokku varad	4 785 042	4 476 949	
Kohustised ja omakapital			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	1 094 953	970 750	4
Kokku lühiajalised kohustised	1 094 953	970 750	
Kokku kohustised	1 094 953	970 750	
Omakapital			
Osakapital nimiväärtuses	25 564	25 564	8
Kohustuslik reservkapital	2 556	2 556	
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 478 079	3 442 983	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	183 890	35 096	
Kokku omakapital	3 690 089	3 506 199	
Kokku kohustised ja omakapital	4 785 042	4 476 949	

Kasumiaruanne

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Müügitulu	7 582 468	6 540 106	11
Muud äritulud	2 106	0	
Kaubad, toore, materjal ja teenused	-200 121	-134 909	12
Mitmesugused tegevuskulud	-334 264	-278 030	13
Tööjõukulud	-6 858 971	-6 085 038	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-4 131	-1 825	
Muud ärikulud	-143	-995	
Ärikasum (kahjum)	186 944	39 309	
Muud finantstulud ja -kulud	-3 054	-4 213	
Kasum (kahjum) enne tulumaksustamist	183 890	35 096	
Aruandeaasta kasum (kahjum)	183 890	35 096	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Rahavood äritegevusest			
Ärikasum (kahjum)	186 944	39 309	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	4 131	1 825	3
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	-974	0	3
Kokku korrigeerimised	3 157	1 825	
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	179 760	-185 438	2
Äritegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	124 203	269 497	4
Laekunud intressid	3 741	3 843	
Makstud intressid	-7 782	-8 056	
Kokku rahavood äritegevusest	490 023	120 980	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivarade soetamisel	-10 049	-10 924	3
Laekunud materiaalse ja immateriaalse põhivarade müügist	9 167	0	3
Antud laenud	-400 000	0	15
Laekunud intressid	987	0	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-399 895	-10 924	
Kokku rahavood	90 128	110 056	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	3 118 851	3 008 795	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	90 128	110 056	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	3 208 979	3 118 851	

Omakapitali muutuste aruanne

(eurodes)

				Kokku
	Osakapital nimiväärtuses	Kohustuslik reservkapital	Jaotamata kasum (kahjum)	
31.12.2019	25 564	2 556	3 442 983	3 471 103
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	35 096	35 096
31.12.2020	25 564	2 556	3 478 079	3 506 199
Aruandeaasta kasum (kahjum)	0	0	183 890	183 890
31.12.2021	25 564	2 556	3 661 969	3 690 089

Täiendav informatsioon omakapitali kohta on toodud lisades 8 ja 9.

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Manpower OÜ 2021. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standarditega, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on lähtutud soetusmaksumuse printsiibist, välja arvatud juhtudel, mida on kirjeldatud alljärgnevas arvestuspõhimõtetes.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Peamised arvestuspõhimõtted, mida kasutati raamatupidamise aastaaruande koostamisel, on toodud allpool.

Finantsvarad

Finantsvaradeks loetakse raha, lepingulist õigust saada teiselt osapoolelt raha või muid finantsvarasid (näiteks nõuded ostjate vastu), teiste ettevõtete omakapitaliinstrumente ja lepingulisi õigusi vahetada teise osapoollega finantsvarasid potentsiaalselt kasulikel tingimustel.

Finantsvarad võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantsvara eest makstava või saadava tasu õiglane väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantsvaraga otseselt seotud tehingukulutusi, välja arvatud kauplemiseesmärgil soetatud finantsvarade puhul.

Finantsvarade edasine arvestus toimub olenevalt nende tüübist kas õiglase väärtuse, soetusmaksumuse või korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil.

Finantsvara eemaldatakse bilansist siis, kui Ettevõtte kaotab õiguse antud finantsvarast tulenevatele rahavoogudele või ta annab kolmandale osapoolle üle antud finantsvarast tulenevad rahavood ja enamiku antud finantsvaraga seotud riskidest ja hüvedest.

Raha

Raha Bilansikirje "Raha" sisaldab pangakontode saldosid, sh. kuni 3-kuulise tähtajaga hoiuseid ning kontsernikontot.

Kontsernikonto

Manpower OÜ pangakonto Bank Mendes Guns N.V.'s kuulub Manpower Inc kontsernikonto koosseisu. Kontsernikonto rahaliste vahendite kasutamist ja kontsernikonto kasutajate omavaheliste nõuete ja kohustuste tekkimist reguleerib kontsernikonto kasutajate vahel sõlmitud leping.

Kontsernikonto positiivne saldo kajastatakse bilansi kirjel "Raha", kuna ettevõttel puuduvad piirangud kontrol olevate rahaliste vahendite kasutamiseks ning negatiivne saldo kajastatakse bilansis laenukohustusena.

Äritegevuse rahavood on koostatud kasutades kaudset meetodit. Investeeringu- ja finantseerimistegevuse rahavood on esitatud aruandeperioodi brutolaekumiste ja -väljamaksetena.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid.

Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed finantsvarad ja -kohustused ning mittemonetaarsed finantsvarad ja -kohustused, mida kajastatakse õiglase väärtuse meetodil, hinnatakse bilansipäeval ümber Eurodesse ametlikult kehtiva Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasumid ja kahjumid kajastatakse kasumiaruandes perioodi tulu ja kuluna.

Nõuded ja ettemaksed

Nõuded ostjate vastu, viitlaekumised ning muud lühi- ja pikaajalised nõuded (sh. laenukohustused, deposiidid) kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Igal bilansipäeval hinnatakse, kas esineb tunnuseid nende finantsvarade väärtuse languse osas. Juhul, kui selliseid tunnuseid esineb, hinnatakse korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavad finantsvarad alla nendest eeldatavasti tulevikus laekuvate maksete nüüdsväärtuseni. Väärtuse langusest tulenevad allahindlused kajastatakse kasumiaruandes kuluna.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta juhul, kui on tõenäoline, et nende kasutamisega seoses saadakse tulevikus majanduslikku kasu.

Põhivara kajastatakse soetusmaksumuses, millest on maha arvestatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Soetusmaksumus koosneb ostuhinnast, mittetagastatavatest maksudest ja muudest otsestest ja kaudsetest põhivara kasutuselevõtuga seonduvatest väljaminekutest.

Kui materiaalne põhivara objekt koosneb oluliselt erineva kasuliku tööeaga komponentidest, võetakse need komponendid arvele iseseisvate põhivaraobjektidena, määrates neile eraldi amortisatsiooninormid vastavalt nende kasulikule elueale.

Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit jaotamaks soetusmaksumust ühtlaselt üle vara kasuliku eluea. Kuluminorm määratakse igale materiaalse põhivaraobjektile eraldi sõltuvalt selle kasulikust elueast. Amortisatsiooni arvestamist alustatakse hetkest, mil vara on kasutatav vastavalt juhtkonna poolt plaanitud eesmärgil ning asukohas ning lõpetatakse kui vara lõppväärtus ületab bilansilise jääkmaksumuse või vara lõplikul eemaldamisel.

Igal bilansipäeval hinnatakse ning vajadusel korrigeeritakse kasutatavate amortisatsioonimäärade, amortisatsioonimeetodi ning lõppväärtuse põhjendatust.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 5 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Masinad ja seadmed	5 aastat
Muu materiaalne põhivara	3-5 aastat

Rendid

Ettevõtte rentnikuna

Rentnik kajastab rendi jõustumisel kapitalirendi oma bilansis vara ja kohustusena renditud vara õiglase väärtuse summas või rendimaksete miinimumsumma nüüdisväärtuses, juhul kui see on madalam. Rendimaksed jaotatakse finantskuluks ja kohustuse jääkväärtuse vähendamiseks. Finantskulud jaotatakse rendiperioodile nii, et intressimäär oleks igal ajahetkel rendiperioodi jooksul kohustuse jääkväärtuse suhtes sama. Finantskulud kajastatakse üldjuhul tekkepõhiselt kasumiaruandes.

Kasutusrendi tingimustel renditud vara bilansis ei kajastata. Vara kasutamise eest tehtavad kasutusrendimaksed kajastatakse kuluna ühtlaselt kogu rendiperioodi jooksul, sõltumata sellest, millistel perioodidel ja kui suured maksed tegelikult aset leiavad.

Finantskohustised

Finantskohustuseks loetakse lepingulisi kohustusei tasuda teisele osapoolale raha.

Finantskohustused võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, milleks on antud finantskohustuse eest makstava või saadava tasu õiglase väärtus. Algne soetusmaksumus sisaldab kõiki finantskohustusega otseselt seotud tehingukulutusi.

Finantskohustus eemaldatakse bilansist siis, kui see on rahuldatud, lõpetatud või aegunud.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse bilansis aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustusi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud. Eraldiste hindamisel lähtutakse juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest.

Lubadused, garantiid ja muud kohustused, mis teatud tingimustel võivad tulevikus muutuda kohustuseks, avalikustatakse raamatupidamise aastaaruande lisades tingimuslike kohustustena.

Ettevõtte tulumaks

Kehtiva tulumaksuseaduse kohaselt maksustatakse dividendidena jaotatavat kasumit määraga 20/80 netodividendidena väljamakstud summast. Dividendidelt arvestatud ettevõtte tulumaks kajastatakse tulumaksukuluna dividendide väljakuulutamise perioodi

kasumiaruandes, sõltumata sellest, millise perioodi eest need on välja kuulutatud või millal dividendid välja makstakse. Bilansipäeva seisuga väljamaksmata dividendidelt arvestatud tulumaksukohustust ja –kulu korrigeeritakse vastavalt uuel aruandeperioodil kehtivale tulumaksumäärale.

Maksimaalne võimalik tulumaksukohustuse summa, mis võiks kaasneda dividendide väljamaksmisega, on ära toodud aastaaruande lisades.

Kohustuslik reservkapital

Vastavalt ettevõtte põhikirjale on moodustatud kohustuslik reservkapital, mis moodustab 1/10 osakapitalist.

Kohustuslik reservkapital moodustatakse puhaskasumist tehtavatest eraldistest.

Iga-aastase eraldise suurus peab olema vähemalt 1/20 aruandeaasta kinnitatud puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 osakapitalist.

Tulud

Müügitulu kajastatakse tekkepõhiselt saadud või saadaoleva tasu õiglasest väärtuses, st osutatud teenuste ja müüdü kaupade eest saadavates summades, millest on maha arvestatud hinnaalandid.

Personalirendi ning värbamise teenuse müügist saadavat tulu kajastatakse igakuiste arvete alusel teenuse osutamise järel, või juhul kui teenus osutatakse pikema perioodi jooksul, lähtudes valmidusastme meetodist.

Intressitulu kajastatakse tekkepõhiselt.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku kasu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku kasu.

Kulutused, mis osalevad majandusliku kasu tekitamisel aruande perioodil

või ei osale majandusliku kasu tekitamisel, kajastatakse kuluna nende tekkimise perioodil.

Seotud osapooled

Manpower OÜ raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks:

- * omanikke (emaettevõtte ning emaettevõtte omanikud);
- * teisi samasse konsolideerimisgruppi kuuluvaid ettevõtteid (sh. emaettevõtte teised tütarettevõtted);
- * tegev- ja kõrgemat juhtkonda;
- * eespool loetletud isikute lähisugulasi ja nendega seotud ettevõtteid.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Pärast bilansipäeva, kuid enne aastaaruande kinnitamist toimunud sündmuste kajastamine aastaaruandes sõltub sellest, kas tegemist on korrigeeriva või mittekorrigeeriva sündmusega. Korrigeerivate sündmuste mõju kajastatakse lõppenud aasta bilansis ja kasumiaruandes.

Mittekorrigeerivate sündmuste mõju ei kajastata lõppenud aasta bilansis ja kasumiaruandes, vaid avaldatakse lisades, juhul, kui nad on olulised.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 051 646	1 051 646	
Ostjatelt laekumata arved	1 053 226	1 053 226	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-1 580	-1 580	
Nõuded seotud osapoolte vastu	430 237	430 237	15
Muud nõuded	28 140	28 140	
Viitlaekumised	28 140	28 140	
Ettemaksed	55 558	55 558	
Tulevaste perioodide kulud	55 558	55 558	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 565 581	1 565 581	
	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 267 005	1 267 005	
Ostjatelt laekumata arved	1 268 908	1 268 908	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-1 903	-1 903	
Nõuded seotud osapoolte vastu	51 894	51 894	15
Muud nõuded	5 654	5 654	
Viitlaekumised	5 654	5 654	
Ettemaksed	20 788	20 788	
Tulevaste perioodide kulud	20 788	20 788	
Kokku nõuded ja ettemaksed	1 345 341	1 345 341	

Ebatõenäoliste nõuete liikumine aruandeaastal:

Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi alguses -1903
 Laekunud ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded 3360
 Ebatõenäoliselt laekuvaks tunnistatud nõuded -3037
 Lootusetuks tunnistatud nõuded 0
 Ebatõenäoliselt laekuvad arved perioodi lõpuks -1580

Lisa 3 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

					Kokku
	Transpordivahendid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
31.12.2020					
Soetusmaksumus	10 924	4 573	15 497	0	15 497
Akumuleeritud kulum	-910	-1 830	-2 740	0	-2 740
Jääkmaksumus	10 014	2 743	12 757	0	12 757
Ostud ja parendused	10 049	0	10 049	0	10 049
Amortisatsioonikulu	-3 216	-915	-4 131	0	-4 131
Müügid (jääkmaksumuses)	-8 193	0	-8 193	0	-8 193
31.12.2021					
Soetusmaksumus	10 049	4 573	14 622	0	14 622
Akumuleeritud kulum	-1 395	-2 745	-4 140	0	-4 140
Jääkmaksumus	8 654	1 828	10 482	0	10 482

Müüdnud materiaalsed põhivarad müügihinna

	2021	2020
Masinad ja seadmed	9 167	0
Transpordivahendid	9 167	0
Kokku	9 167	0

Lisa 4 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	24 675	24 675	5
Võlad töövõtjatele	644 711	644 711	7
Maksuvõlad	358 248	358 248	6
Muud võlad	55 157	55 157	
Muud viitvõlad	55 157	55 157	
Saadud ettemaksed	12 162	12 162	
Tulevaste perioodide tulud	12 162	12 162	
Kokku võlad ja ettemaksed	1 094 953	1 094 953	

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	9 820	9 820	5
Võlad töövõtjatele	511 370	511 370	7
Maksuvõlad	426 386	426 386	6
Muud võlad	11 012	11 012	
Muud viitvõlad	11 012	11 012	
Saadud ettemaksed	12 162	12 162	
Tulevaste perioodide tulud	12 162	12 162	
Kokku võlad ja ettemaksed	970 750	970 750	

Lisa 5 Võlad tarnijatele

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020	Lisa nr
Võlad tarnijatele	14 588	6 980	
Võlad tarnijatele (grupisisesed ettevõtted) (lisa 15)	10 087	2 840	15
Kokku võlad tarnijatele	24 675	9 820	4

Lisa 6 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	60 240	83 240
Üksikisiku tulumaks	57 679	64 019
Erisoodustuse tulumaks	1 135	1 445
Sotsiaalmaks	223 217	258 560
Kohustuslik kogumispension	5 023	6 608
Töötuskindlustusmaksed	10 954	12 514
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	358 248	426 386

Vaata ka lisa 4.

Lisa 7 Võlad töövõtjatele

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020	Lisa nr
Töötasude kohustis	318 748	369 152	
Puhkusetasude kohustis	223 490	126 218	
Juhtimistasud ja boonuste reserv	102 473	16 000	
Kokku võlad töövõtjatele	644 711	511 370	4

Lisa 8 Osakapital

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Osakapital	25 564	25 564
Osade arv (tk)	1	1

Lisa 9 Tingimuslikud kohustised ja varad

(eurodes)

	31.12.2021	31.12.2020
Tingimuslikud kohustised		
Võimalikud dividendid	2 929 575	2 782 463
Tulumaksukohustis võimalikelt dividendidelt	732 394	695 616
Kokku tingimuslikud kohustised	3 661 969	3 478 079

Lisa 10 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2021	2020	Lisa nr
Kasutusrendikulu	47 248	47 189	12,13

Manpower OÜ rendib kasutusrendi tingimustel sõiduautosid ja büroopindu.

31.12.2021 seisuga oli rendis 3 sõiduautot rendiperioodiga 3-4 a. intressiga 2-3%.

Rendilepingud büroopindade rendiks on sõlmitud tähtajatult.

Lisa 11 Müügitulu

(eurodes)

	2021	2020
Müügitulu geograafiliste piirkondade lõikes		
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	4 912 237	3 892 012
Läti	1 148 679	953 021
Taani	243 538	581 993
Soome	450 953	443 025
Luksemburg	117 638	60 676
Leedu	61 485	6 623
Rootsi	41 444	24 424
Poola	14 955	17 623
Belgia	0	52 731
Saksamaa	0	43 460
Holland	0	13 243
Itaalia	0	2 400
Müük Euroopa Liidu riikidele, kokku	6 990 929	6 091 231
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Suurbritannia	307 709	255 294
Ameerika Ühendriigid	145 852	68 257
Šveits	63 576	61 556
Norra	47 829	27 542
India	26 573	36 226
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike, kokku	591 539	448 875
Kokku müügitulu	7 582 468	6 540 106
Müügitulu tegevusalade lõikes		
Personali rent	7 214 534	6 364 159
Personali värbamine	367 934	175 947
Kokku müügitulu	7 582 468	6 540 106

Lisa 12 Kaubad, toore, materjal ja teenused (eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Müügi eesmärgil ostetud teenused	-127 493	-80 924	
Energia	-4 361	-6 635	
Elektrienergia	-605	-585	
Soojusenergia	-803	-361	
Kütus	-2 953	-5 689	
Transpordikulud	-12 171	-5 418	
Üür ja rent	-3 985	-3 895	10
Muud	-52 111	-38 037	
Kokku kaubad, toore, materjal ja teenused	-200 121	-134 909	

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	2021	2020	Lisa nr
Üür ja rent	-43 263	-43 294	10
Energia	-17 767	-13 877	
Elektrienergia	-4 506	-3 466	
Soojusenergia	-6 852	-5 110	
Kütus	-6 409	-5 301	
Mitmesugused bürookulud	-91 068	-75 000	
Lähetuskulud	-2 651	-630	
Koolituskulud	-10 702	-3 668	
Riiklikud ja kohalikud maksud	-12 773	-9 895	
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	3 684	-4 156	
Reklaamikulud	-24 954	-26 191	
Muud	-134 770	-101 319	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-334 264	-278 030	

Kulurida "Muud" sisaldab muu hulgas kulutusi erinevate tööportaalide eest, grupi poolt allokeeritud kulusid, ühingute liikmetasusid ning kulutusi töötajate tervise edendamiseks.

Lisa 14 Tööjõukulud

(eurodes)

	2021	2020
Palgakulu	-5 057 285	-4 557 415
Sotsiaalmaksud	-1 684 426	-1 511 623
Juhtimistasud ja boonused	-117 260	-16 000
Kokku tööjõukulud	-6 858 971	-6 085 038
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	308	270
Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:		
Töölepingu alusel töötav isik	299	261
Võlaõigusliku lepingu alusel teenust osutav isik, välja arvatud füüsilisest isikust ettevõtja	9	9

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Aruandekohustustlase emaettevõtja nimetus	ManpowerGroup OY
Riik, kus aruandekohustustlase emaettevõtja on registreeritud	Soome
Kontserni nimetus, millesse kuulub emaettevõtja	ManpowerGroup Inc
Riik, kus kontserni emaettevõtja on registreeritud	USA

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	31.12.2021	31.12.2020	Lisa nr
Nõuded ja ettemaksed			
Emaettevõtja	8 682	1 760	
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	21 555	50 134	
Kokku nõuded ja ettemaksed	30 237	51 894	2
Võlad ja ettemaksed			
Emaettevõtja	5 550	1 776	
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	4 537	1 064	
Kokku võlad ja ettemaksed	10 087	2 840	5

ANTUD LAENUD	31.12.2020	Antud laenud	Antud laenude tagasimaksed	31.12.2021	Lisa nr
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	0	400 000	0	400 000	
Kokku antud laenud	0	400 000	0	400 000	

MÜÜDUD	2021		2020	
	Teenused	Põhivara	Teenused	Põhivara
Emaettevõtja	170 836	0	35 994	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	283 852	0	359 535	0
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	9 167	0	0
Kokku müüdnud	454 688	9 167	395 529	0

OSTETUD	2021		2020	
	Teenused	Põhivara	Teenused	Põhivara
Emaettevõtja	16 878	0	34 374	0
Tütarettevõtjad	0	0	0	0
Sidusettevõtjad	0	0	0	0
Teised samasse konsolideerimisgruppi kuuluvad ettevõtjad	74 927	0	52 731	0
Kokku ostetud	91 805		87 105	

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	2021	2020
Arvestatud tasu	116 367	96 000

Grupi ettevõttele antud lühiajaline laen on antud tähtajaga 01.02.2022 intressiga 3,5% aastas.

Manpower OÜ kontsernikonto saldo seisuga 31.12.2021 oli 1 432 349€, seisuga 31.12.2020 1 430 375€.

Vaata ka lisa 2 ja 5.

Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva

COVID-19 erinevad „lained“ ja piirangud on meid seni pigem vähe mõjutanud ja käive on püsinud enam-vähem planeeritud tasemel. Enamik meie klientidest on suured rahvusvahelised ettevõtted või nende kohapealsed üksused-esindused, kellel ei ole suuri probleeme tekkinud. Samuti ei ole Manpower teenust pakkumas olulisel määral üheski enim haavatavas sektoris (turism, horeca, ehitus, jaekaubandus, meelelahutus). Olulisemad kliendid on meil tootmises, panganduses ja telekomisektoris, kus hetkel ei ole suuremaid tõrkeid ja takistusi ette näha.

Alanud sõjaline kriis Ukrainas tekitab küll suures ulatuses uut määramatust, kuid ka meie ise oleme kriisis karastunud ning oma paindlikkust ning säilienõtkust pigem suurendanud eelmise aasta jooksul. Manpoweri kõigil töötajatel on mobiilsed töövahendid, samuti võimekus ja oskused ning praktilised kogemused distantsilt töötamises, seega saab vajadusel töö kodukontorites jätkuda täies mahus. Venemaa vastu suunatud sanktsioonid võivad avaldada mõju Euroopa ja kogu maailma majandusele. Kuigi ettevõtte ei oma otsest äriilist kokkupuudet Ukraina, Venemaa ega Valgevenega, võib mõju üldisele majandusolukorrale nõuda teatud eelduste ja hinnangute korrigeerimist. Praeguses etapis ei saa juhtkond nende sündmuste potentsiaalset mõju usaldusväärselt hinnata, kuid kriisi pikaajaline mõju võib tulevikus kahtlemata mõjutada käivet, rahavoogusid ja kasumlikkust.

Ettevõtte ei ole aruande kuupäeva seisuga probleeme oma kohustuste täitmisega kokkulepitud tingimustel ja ettenähtud tähtaegadel. Kuna enamus klientetevõtteid on suured ja rahvusvahelised, ei ole väga suuri probleeme ette näha hetkel ka maksete laekumisega. Hoogu koguv pagulaskriis võib koguni leevendada mõnes sektoris tööjõupuudust, kasvõi ajutiselt.

Kokkuvõtlikult oleme endiselt jätkusuutlikud: personalitööd on vaja igas majanduse tsüklis või faasis ja ka kriitilisemates olukordades.

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 30.03.2022

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
ANSSI YRJÖ AHO	Management board member	31.03.2022
HEIGO KALDRA	Juhatuse liige	30.03.2022

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Osaühing MANPOWER osanikule

Arvamus

Oleme auditeerinud Osaühing MANPOWER raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2021 ning kasumiaruannet, rahavoogude aruannet ja omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, sealhulgas märkimisväärsete arvestuspõhimõtete kokkuvõtet.

Meie arvates kajastab kaasnev ettevõtte raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31. detsember 2021 ning sellel kuupäeval lõppenud aasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nendele standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestuseksperitide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusele.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet, kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie asjaomast vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei tee selle kohta mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses meie raamatupidamise aastaaruande auditiga on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon oluliselt lahkneb raamatupidamise aastaaruandest või meie poolt auditi käigus saadud teadmistest või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud. Lisaks on meie kohustus avaldada, kas tegevusaruandes esitatud informatsioon on vastavuses kohalduvate seaduses sätestatud nõuetega.

Kui me teeme teatud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud sellest faktist aru andma. Meil ei ole sellega seoses millegi kohta aru anda ning avaldame, et tegevusaruandes esitatud informatsioon on olulises osas kooskõlas raamatupidamise aastaaruandega ning kohalduvate seaduses sätestatud nõuetega.

Juhtkonna kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas raamatupidamise seaduse ja Eesti finantsaruandluse standardiga ja sellise sisekontrolli eest, nagu juhatus peab vajalikuks, et võimaldada kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist. Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana, esitama infot, kui see on rakendatav, tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb kas ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on kas pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise eksisteerimisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) läbiviidud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad. Me kasutame auditi osana vastavalt rahvusvaheliste auditeerimise standarditele (Eesti) kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi käigus. Me teeme ka järgmist:

- teeme kindlaks ja hindame raamatupidamise aastaaruande kas pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid, kavandame ja teostame auditiprotseduuri vastuseks nendele riskidele ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali aluse andmiseks meie arvamusele. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, tahtlikku tegevusetust, väärsitiste tegemist või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi puhul asjassepuutuvast sisekontrollist, et kavandada nendes tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamus avaldamiseks ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse arvestushinnangute ja nendega seoses avalikustatud info põhjendatust;
- teeme järelduse juhatuse poolt tegevuse jätkuvuse arvestuse alusprintsipi kasutamise asjakohasuse kohta ja saadud auditi tõendusmaterjali põhjal selle kohta, kas esineb olulist ebakindlust sündmuste või tingimuste suhtes, mis võivad tekitada märkimisväärselt kahtlust ettevõtte suutlikkuses jätkata jätkuvalt tegutsevana. Kui me teeme järelduse, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud infole või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamus. Meie järeldused põhinevad vandeauditori aruande kuupäevani saadud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski kahjustada ettevõtte suutlikkust jätkata jätkuvalt tegutsevana;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, infot muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas mis tahes sisekontrolli märkimisväärsete puuduste kohta, mille oleme tuvastanud auditi käigus.

/allkirjastatud digitaalselt/

31. märts 2022

Mariel Akkermann
Vandeauditori number 574
AS Deloitte Audit Eesti
Tegevusluba nr 27
Tornimäe 5
10145 Tallinn

Audiitorite digitaalallkirjad

Osaühing MANPOWER (registrikood: 11052968) 01.01.2021 - 31.12.2021 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

Allkirjastaja nimi	Allkirjastaja roll	Allkirja andmise aeg
MARIEL AKKERMANN	Vandeaudiitor	31.03.2022

Kasumi jaotamise ettepanek

(eurodes)

	31.12.2021
Eelmiste perioodide jaotamata kasum (kahjum)	3 478 079
Aruandeaasta kasum (kahjum)	183 890
Kokku	3 661 969

Jätta kogu teenitud kasum tulevaste perioodide investeeringute katteks.

Müügitulu jaotus tegevusalade lõikes

Tegevusala	EMTAK kood	Müügitulu (EUR)	Müügitulu %	Põhitegevusala
Ajutise tööjõu rent	78201	7214534	95.15%	Jah
Tööhõiveagentuuride tegevus	78101	367934	4.85%	Ei

Osanikud

Nimi / ärinimi	Isikukood / registrikood / sünniaeg	Elukoht / Asukoht	Osaluse suurus ja valuuta
ManpowerGroup Oy		Soome	25564 EUR (Lihtomand)

Sidevahendid

Liik	Sisu
Telefon	+372 6306565
Faks	+372 6306566
E-posti aadress	tallinn@manpower.ee
Veebilehe aadress	www.manpower.ee